

Méthodes

Des temps d'échanges au cours de la journée pour éclairer des points précis.

Des analyses de pratiques et des cas concrets appliqués aux RH.

Un atelier rédaction sur l'information et le recueil des consentements clôturera la journée.

Des mises en situation et des mentions types adaptées

Public visé

Tout professionnel des ressources humaines
Dirigeants d'entreprises
Juristes en droit social

Prérequis

Avoir une bonne visibilité de la chaîne RH au sein d'une entreprise
Des connaissances de bases sur le RGPD

Durée

1 jour

Prix

500€ HT

Contact

Pour connaître le détail de nos offres de formation, faire une demande de devis ou simplement en savoir plus sur notre institut, n'hésitez pas à contacter.

- 20 rue Isabey, 54000 Nancy
- Tél : 03.83.27.22.03
- contact@versusinstitute.com

Règlement général sur la protection des données personnelles

RGPD et Ressources humaines

L'entrée en vigueur, le 25 mai 2018, du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) aura un impact important sur la gestion des Ressources Humaines en entreprise et tous types d'organisations (collectivités, établissements publics, etc.). En effet, les définitions élargies des traitements et des données personnelles obligent à une révision générale de l'ensemble des processus RH.

Cette formation vous permettra d'appréhender l'ensemble des obligations inhérentes au RGPD sur la fonction RH, de manière à pouvoir intégrer ces nouvelles dispositions dans des processus RH performants, tout en assurant le respect des droits des salariés.

Objectifs

- Être plus autonome sur les problématiques RH liées au RGPD
- Savoir appréhender et définir une politique de gestion des données RH

Contenus

Avec un rappel sur le RGPD, ses principes seront déclinés autour des trois temps du process RH en entreprise :

- Le recrutement
- L'embauche et l'exécution du contrat de travail
- La fin du contrat de travail